

Адрес местонахождения МАДОУ № 46:  
665825, город Ангарск,  
88 квартал, дом 28 (корпус 1);  
86 квартал, дом 17 (корпус 2).

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 46

Срок действия:

*С 29.03.2019 г. по 28.03.2022г.*

Администрация Ангарского  
городского округа  
Комитет по экономике  
и финансам

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Пер. № 25

« 14 » 03 2019 г.

а. а. Председатель Комитета по  
экономике и финансам

*Трошкова Э.В. Трошкова*

г. Ангарск  
2019 г.

## Содержание

1.	Общие положения.....	3
2.	Взаимные обязательства.....	3
3.	Трудовые отношения.....	4
4.	Рабочее время и время отдыха.....	6
5.	Время отдыха.....	7
6.	Охрана труда.....	8
7.	Социальные льготы и гарантии.....	11
8.	Контроль и ответственность.....	12
9.	Приложения	

## **1. Общие положения.**

Настоящий договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 46 (далее МАДОУ), на улучшение социально-экономической защиты работников.

Сторонами настоящего коллективного договора является муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 46 в лице заведующего Морозовой Татьяны Иннокентьевны, именуемого в дальнейшем работодатель, который представляет интересы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 46 и Работники МАДОУ, в лице председателя профгруппы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Поляковой Татьяны Викторовны.

1.1. Коллективный договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Трудовом Кодексе Российской Федерации, Законах Российской Федерации.

1.2. Действие договора распространяется на всех работников МАДОУ.

1.3. Коллективный договор обязателен к применению при заключении трудовых договоров с работниками МАДОУ, а так же при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.4. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимного согласия. Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде приложением к договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников МАДОУ.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение срока договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Работодатель и профсоюзный комитет отчитываются перед работниками о выполнении обязательств по Коллективному договору один раз в год на общем собрании работников МАДОУ.

1.7. Коллективный договор заключается на период с 29.03.2019г. по 28.03.2022г. и действует в течение трех лет.

1.8. Предмет договора.

Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенными сторонами.

## **2. Взаимные обязательства.**

2.1. Стороны договорились в пределах их компетенции в установленном порядке обращаться к Учредителю, в органы местного самоуправления:

- по вопросам своевременного и в полном объеме выделения средств на оплату

труда работников и иных выплат работающим;

- по обеспечению своевременного и в полном объеме финансирования МАДОУ по всем утвержденным статьям сметы расходов;

- с предложениями по разработке и принятию нормативных правовых актов по социальной защите работников МАДОУ, индексации заработной платы, медицинскому обслуживанию.

2.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

2.3. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа организации (ст. 372 ТК РФ).

2.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.5. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие, в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия), (ст.178 ТК РФ).

### **3. Трудовые отношения.**

#### **3.1. Организация и оплата труда.**

3.1.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем, регулируются законодательством РФ о труде и образовании. Условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников, которые включены в коллективный договор, соглашения, трудовой договор, не подлежат применению (ст.9 ТК РФ).

3.1.2. Работодатель, его полномочные представители, обязаны при заключении трудового договора ознакомить работника под роспись с локальными нормативными актами образовательного учреждения, с Коллективным договором.

3.1.3. Оплата труда работников МАДОУ детский сад № 46 производится в соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 46, разработанным в соответствии с Постановлением администрации Ангарского городского округа от 27.09.2018 года № 1082-па. Заработная плата работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 46 определяется на основе:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;

- должностной оклад (ставка заработной платы) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

3.1.4. Выдача заработной платы производится каждые полмесяца в установленные дни (25 числа- за 1-ую половину месяца, 10 числа- за 2-ую половину);

3.1.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.151 ТК РФ)

3.1.6. Премирование работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 46 производится с учетом мнения представителя от коллектива работников в соответствии с Положением об оплате труда Учреждения и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.1.7. Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются по профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

3.1.9. Должностной оклад работника МАДОУ рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О * КП, \text{ где}$$

О – размер минимального оклада (ставки);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по занимаемой должности (профессии).

3.1.10. Работодатель обязуется на основании ст. 136 Трудового Кодекса РФ при выплате заработной платы:

- в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате;
- форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;
- заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной

- форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы;
- заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, установленная коллективным договором, трудовым договором;
  - при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня;
  - оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

#### **4. Рабочее время и время отдыха.**

4.1. В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора работникам МАДОУ устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (ст. 91 ТК РФ)

4.2. Устанавливается 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями для воспитателей, 24-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями для музыкального руководителя.

Основание: приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями).

4.3. Работникам МАДОУ как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время, неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части. Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ.

4.4. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам

- младшим воспитателям с 13.00ч. до 15.00ч.;
- заведующему МАДОУ, заместителю заведующего по ВМР, заместителю заведующего по АХЧ, делопроизводителю, кастелянше, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - с 13.00ч до 14.00ч.;
- воспитателям, музыкальному руководителю, сторожу перерыв во время работы не предусмотрен, приём пищи осуществляется в рабочее время в соответствии с трудовым договором.

4.5. Общим выходным днем считать воскресенье, вторым выходным днем считать субботу.

4.6. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительность которого определяется по соглашению сторон между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).

4.7. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в следующих случаях (ст.128 ТК РФ):

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
  - для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
  - тяжелого заболевания близкого родственника – 2 календарных дня;
  - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
  - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году;
  - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
  - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- 4.8. Для сторожей устанавливается гибкий график работы с введением суммированного учета рабочего времени с учетным периодом один год в соответствии со статьей 104 Трудового кодекса РФ.
- 4.9. Режим рабочего времени и перерыва для отдыха закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка, трудовых договорах, графиках сменности, графиках работы.

## **5. Время отдыха.**

5.1. Всем работникам образовательного учреждения на основании ст.115 ТК РФ предоставляется ежегодный оплачиваемый основной отпуск с сохранением места работы и среднего заработка в соответствии с очередностью предоставления отпусков (графиком отпусков).

5.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам образовательного учреждения продолжительностью 8 календарных дней в соответствии со статьей 14 Закона РФ от 19.02.1993г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» на основании ст.117 ТК РФ (Приложение №2).

5.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск по просьбе работника МАДОУ и с согласия работодателя может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, (кроме беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет, работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда) может быть заменена денежной компенсацией.

5.4. Педагогическим работникам МАДОУ детского сада, осуществляющим образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года (ст.335 Трудового кодекса РФ).

5.5. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска определяется на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляемых образовательную деятельность, длительного отпуска до одного года»

5.6. Продолжительность длительного отпуска педагогическим работникам устанавливается работодателем совместно с профгруппой. Может быть разделен на части по согласованию с работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее трех календарных месяцев. В случае споров по этим вопросам работник вправе обжаловать решение работодателя в установленном законом порядке.

5.7. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам в любое время при условии, если это отрицательно не скажется на деятельности МАДОУ.

5.8. Порядок очередности предоставления длительного отпуска педагогическим работникам определяется ежегодно общим периодом непрерывного педагогического стажа в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.9. Длительный отпуск может присоединиться к основному оплачиваемому отпуску. Периоды временной нетрудоспособности, приходящиеся на период длительного отпуска, не продлевают этот отпуск.

5.10. Педагогическим работникам-совместителям, работающим в МАДОУ детский сад №46, по соглашению сторон предоставляется длительный отпуск без сохранения заработной платы по совмещенной работе при условии, если это отрицательно не скажется на деятельности МАДОУ.

5.11. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программами или количество воспитанников.

## **6. Охрана труда.**

6.1. Работодатель обязан обеспечить (ст.212 ТК РФ):

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.д.;
- соответствующие требованиям охраны труда условия на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучения и инструктаж по охране труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (Федеральный



закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

- проведение за счет средств Учредителя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников:

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда;

- предотвращение аварийных ситуаций, сохранение жизни и здоровья работников при возникновении аварийных и чрезвычайных ситуаций, в том числе оказание пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- беспрепятственный доступ должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, местной организации самоуправления органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработка и утверждение с учетом мнения профсоюзного комитета инструкций по охране труда.

- В учреждении создается и действует комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа.

6.2. Работодатель не допускает эксплуатацию помещений и оборудования, не отвечающих требованиям безопасности.

6.3. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.4. Выдавать своевременно и бесплатно работникам спецодежду (Приложение № 4), смывающие и обезвреживающие средства, согласно перечню отдельных профессий и работ (Приложение № 3).

6.5. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение соглашения по охране труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 46.

6.6. Работник обязуется:

- проходить обучение безопасным методам и приемам работ по охране труда,

оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или собственном ухудшении здоровья;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.7. Каждый работник имеет право (в соответствии со ст. 219 ТК РФ ):

- на запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- на запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда.

- на обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профсоюзные союзы, их объединения и иные полномочные представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении

вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

6.8. Стороны договорились:

- осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда;

- анализировать и вести учет о причинах производственного травматизма, рассматривать вопросы охраны труда на совместных заседаниях профгруппы МАДОУ.

### **7. Социальные льготы и гарантии.**

Работодатель МАДОУ совместно с профгруппой обеспечивает осуществление предоставленных работникам прав области социально-трудовых отношений, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, нормативно-правовыми актами (федерального, регионального, местного уровней).

7.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с успешным обучением по имеющим государственную аккредитацию в учреждениях высшего, среднего профессионального образования, а также работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения в порядке, предусмотренном ст. 173, ст. 174 ТК РФ.

7.2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 8 календарных дней (ст. 116 ТК РФ, ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

7.3. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

7.4. Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Повышение оплаты труда за работу в ночное время в Учреждении составляет 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

7.5. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, по их желанию в удобное для них время на основании статьи 262.2 Трудового кодекса РФ.

7.6. Предоставлять работникам МАДОУ при прохождении

диспансеризации один день раз в 3 года с сохранением за ним места работы (должности) с оплатой в размере среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ.

7.7. Предусмотреть дополнительные гарантии для прохождения диспансеризации 2 оплачиваемых дня ежегодно для работающих пенсионеров и предпенсионного возраста (тех, кому осталось не более 5 лет до срока выхода на пенсию) в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ

7.8. При предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам образовательного учреждения учитываются финансовые средства образовательного учреждения.

## **8. Контроль и ответственность**

8.1. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании работников.

8.2. Изменения и дополнения Коллективного договора производятся на совместном заседании работодателя, профгруппы МАДОУ и работников образовательного учреждения и комиссии по проверке выполнения Коллективного договора.

Все изменения и дополнения оформляются в письменном виде и являются неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

8.3. Лица, виновные в неисполнении настоящего Коллективного договора, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.4. При разрешении коллективных споров, затрагивающих интересы работников образовательного учреждения, стороны настоящего Коллективного договора руководствуются ТК РФ.

8.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников образовательного учреждения.

8.6. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется сторонами, подписавшими его.

Утвержден на общем собрании работников

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года.

Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года.

### **от работодателя:**

Заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением детский сад №46  
\_\_\_\_\_ Т.И.Морозова

### **от работников:**

Председатель профгруппы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №46  
\_\_\_\_\_ Т.В.Полякова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

Прошито и пронумеровано  
на 40 листах  
зав. д/с Т.И. Морозова  
« 20 / 12 / 2019 » год

